



Talentplatform voor managers- en directieleden die het **maximale** uit medewerkers willen halen en **talentontwikkeling** hoog op de **agenda** hebben staan.



Wat kun je verwachten?

1. Waarom een TalentLAB..... 4
2. Welke onderwerpen komen aan bod?..... 5
3. Missie..... 6
4. Onze activiteiten..... 7
5. Partnerships..... 8
6. Meer weten?..... 10



“

Talent kent vele aspecten, het gaat niet alleen over in- en uitstroom van medewerkers, maar juist ook om leiderschap en de evolutie van werk. Als IT-manager buig ik mij regelmatig over het ontwikkelen van talent in mijn organisatie en denk ik na over hoe ik mijn medewerkers kan helpen het maximale uit zichzelf, én uit hun werk te halen.

Het TalentLAB biedt hierbij uitkomst om met een groep van gelijkgestemden in een vertrouwde omgeving ervaringen te delen en samen te innoveren op het gebied van talent. Als voorzitter zet ik mij in om talent juist ook voor managers en directieleden op de kaart te zetten om samen in een community met elkaar te groeien.

”

Rob Hendriks

VOORZITTER TALENTLAB /
IT-MANAGER RIJKSMUSEUM

Waarom een TalentLAB?

Het **vinden** van de juiste **professionals** is vaak een moeizame en lange exercitie, met veel **complexe** interne- en externe elementen. Het domein talent kent vele **aspecten**; zo gaat het niet alleen om de instroom en het vinden van de **juiste mensen**, maar ook om het maximale halen uit eigen talent en goede mensen **behouden**.

Binnen de digital engagement community van CraniumConnect is geconstateerd dat er een blijvende **behoefte** is aan een **klankbord** voor managers en directieleden om kennis en inzicht te bieden als het gaat om de vele aspecten op het gebied van **talent**. Om deze reden is het **TalentLAB** opgericht, een onafhankelijk **platform** voor gelijkgestemden die **talentontwikkeling** hoog op de **agenda** hebben staan en het maximale willen halen medewerkers en nieuw talent.

CraniumConnect **faciliteert** en organiseert alle activiteiten voor haar LAB's zodat het **bestuur** en de **leden** zich kunnen richten op de inhoud.



Zijn deze vragen ook herkenbaar voor jou? Sluit je dan aan bij het TalentLAB.

- Hoe haal ik het **maximale** uit mijn **medewerkers**?
- Hoe maak ik mijn organisatie **aantrekkelijk** voor **talent**?
- Waarom zijn andere **bedrijven** juist **succesvol** in het aantrekken van nieuw talent?
- Is er een **best-practice** voor het behouden en het maximale halen uit medewerkers?
- Welke **handvatten** kan ik mijn HR-afdeling aanreiken in het vinden en behouden van talent?
- Hoe doen anderen het? Ik zou best eens een kijkje willen nemen in de **keuken** van een ander bedrijf of start-up.



Welke onderwerpen komen aan bod?

Binnen het TalentLAB maken we onderwerpen bespreekbaar die zowel betrekking intern als extern gericht zijn, hierbij kun je denken aan het volgende:

- Innovatie in talentontwikkeling
- Leren van andere organisaties en start-ups in aantrekken van nieuw talent
- Opleiden, leren en training van talent
- Bedrijfsreputatie en identiteit, waarom kiezen mensen om juist bij jouw bedrijf te werken?
- Stimuleren van goed werkgeverschap (hoe werk je onderling goed samen)
- Borgen van commitment en executiekracht bij directie en stakeholders
- Frisse kijk naar arbeidsethos en "zingeving" (waarom doe je wat je doet en alignment met de organisatie)
- Borgen van inclusiviteit (achtergrond, gender, fysieke beperking en autisme.)
- Strategie-ontwikkeling in het aantrekken millennials en de volgende generatie
- Inzicht bieden in de laatste ontwikkelingen inzake wet & regelgeving
- Uitbesteden van talent- en acquisitie
- Nieuwe vormen van inzet van talent

MISSIE

Het TalentLAB is een **platform** voor managers en directieleden uit verschillende industrieën die **impact** willen maken met **talent** en talentontwikkeling hoog op de **agenda** hebben staan.

Het TalentLAB is **onafhankelijk** en heeft ten doel haar leden in een **vertrouwde omgeving** te voorzien van **praktische instrumenten** en handvatten in het **borgen** van **duurzame talentontwikkeling** in hun **organisatie**.

Het TalentLAB helpt verder in het uitwisselen van kennis en opdoen van nieuwe inzichten op het gebied van **instroom** van **nieuw talent**, alsmede het ontwikkelen en **behouden** van **medewerkers**. Verder **stimuleert** het TalentLAB **partnerships** met derde partijen die een **waardevolle** bijdrage leveren op het gebied van talentontwikkeling bij haar **leden**.

Samen groeien op het gebied van talent.





Onze activiteiten

TYPE SESSIES

- Rondetafelsessie(s)
- Lunch/dinersessie
- Klant/referentiebezoeken
- Studiereizen (buitenland)
- Dynamics Experience (jaarcongres CraniumConnect)
- Bezoek aan beurzen en congressen

INHOUDELIJK

- Praktijkervaring: Uitnodigen gasten en experts en/of executives (van welke organisaties dan?)
- Kennis vergroten: Kennis/workshopsessies
- Marktanalyse/onderzoek: Doen van marktonderzoek/surveys met vervolgens een publicatie van kort verslag over trends binnen de markt/LAB

Partnerships

Samen staan we sterk, dat geldt niet alleen voor onze communities of LAB's, maar ons succes betekent vooral ook kijken naar samenwerkingsverbanden die een waardevolle bijdrage kunnen leveren aan het verrijken van het TalentLAB.

Hierbij kijken we naar:

- Hogescholen en universiteiten (via het EducationLAB)
- Opleidingsinstituten
- Experts uit de markt
- Talentagency's
- Andere platformen ter bevordering van kennisuitwisseling
- (Semi-)overheidsinstanties



